

인권정책

I. 개요

1. 정책 목적

넥센타이어는 모든 경영활동에서 ‘인간의 존엄과 가치 존중’을 실천하는 인권경영을 적극 추진하고자 중장기 ESG전략에 인권경영방침을 포함하였습니다. 넥센타이어는 당사 「인권경영선언문」을 기반으로 인권경영을 ESG의 중요 과제로 인식하며, 사업운영에 따른 인권 리스크를 예방하고 완화하기 위해 본 인권정책을 제정합니다.

2. 적용 범위

본 인권정책은 넥센타이어 및 그 계열회사(이하 통칭하여 “넥센타이어”), 판매법인, 자회사 임직원에게 적용합니다. 넥센타이어의 모든 임직원은 본 인권정책에 따라 업무를 수행하며, 넥센타이어와 거래관계에 있는 협력사 및 파트너사를 포함하여 고객사(일반 소비자, 카메이커, 딜러 등)의 외부 이해관계자에 대해서도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 인권보호 원칙을 준수할 것을 권장합니다. 본 인권정책에서 다루는 사항이 현지 국가의 법규와 상충되는 경우에는 보다 엄격한 법규를 준수하며, 필요 시 별도 세부 정책 또는 지침을 수립할 수 있습니다.

II. 인권경영 기본원칙*

넥센타이어 국내외 임직원과 고객, 협력사, 관계사 등을 포함한 Value Chain의 모든 이해관계자 및 지역사회는 다음의 원칙들을 존중하고 책임을 다하도록 노력합니다.

1. 차별금지
2. 강제노동 · 아동노동 금지
3. 결사 및 단체교섭의 자유 보장
4. 근로조건 준수 및 생활안정
5. 산업안전 보장
6. 지역주민의 인권과 환경보호
7. 책임 있는 파트너 보호 및 관리
8. 정직과 신용의 책임

* 당사 인권경영 기본원칙의 세부사항은 「인권경영선언문」을 참조

Ⅲ. 추진체계

1. 인권경영 책임과 이행

넥센타이어의 ESG경영위원회는 인권경영 활동계획, 실적 및 추진체계를 관리·감독하는 최고 의사결정 기구로서, 사안의 중대성에 따라 최고 의사결정권자에게 안건을 상정하고 주요 리스크를 심의 및 의결합니다.

인권경영 전담 조직인 GHR 부문을 중심으로 유관 부서의 의사결정권자들이 협력하여 인권경영을 추진하며, 주요 업무 및 이행 범위는 다음과 같습니다.

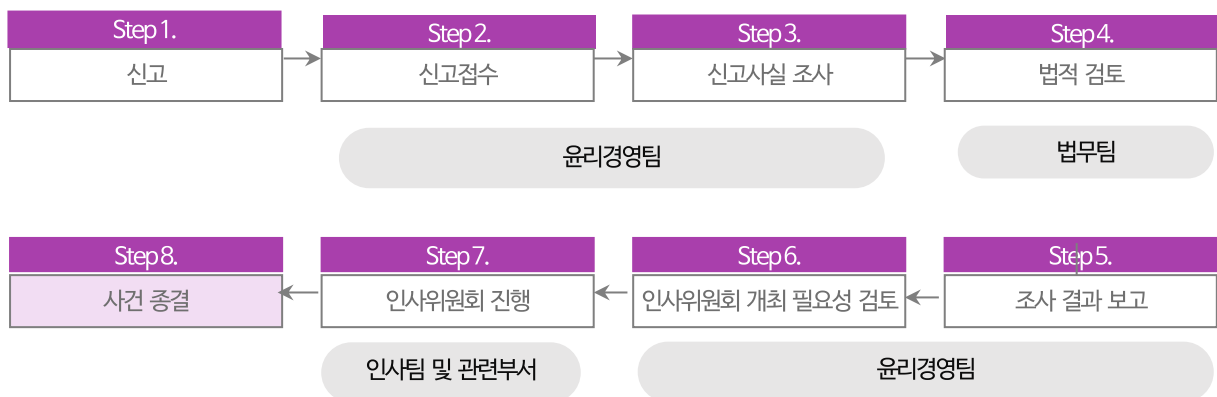
- 1) 인권정책의 제정 및 개정
- 2) 인권경영 실행계획 수립
- 3) 고충처리 채널 운영
- 4) 인권 리스크 평가 시행 및 그 결과에 대한 조치사항 권고
- 5) 전사적 인권 관련 내부 교육의 기회 및 실시

2. 고충처리 채널 운영

1) 인권침해 신고 제보 채널 [☞ 제보사이트 바로가기](#)

넥센타이어는 당사 「윤리규범」에 위배되거나, 직장 내 괴롭힘·성희롱·차별 등 인권침해 행위에 대해 신고할 수 있는 전용 채널을 운영하고 있습니다. 인권침해를 직접 경험했거나, 이를 목격했거나, 인권 리스크를 인지한 이해관계자는 누구나 해당 채널을 통해 신고할 수 있습니다.

2) 인권침해 신고 프로세스



인권침해 신고 채널

- 부서명 : 윤리경영팀
- 이메일 : (사내계정) ethics@nexentire.com
- 이메일 : (사외계정) 홈페이지 상단의 〈제보하기〉 버튼을 클릭하여 작성
→ 제보전용 사외메일 계정 (nexenethicscenter@gmail.com)
- 우 편 : 서울특별시 강서구 마곡중앙로 177 더넥센유니버시티 7층 윤리경영팀

3) 신고인의 익명성 보장 (제보자 익명 보호 제도)

넥센타이어는 「윤리규범」 제24조(윤리경영 제보센터 운영)에 따라 제보자의 의사를 최우선으로 존중하며, 제보자의 신원, 제보 내용, 처리 결과 등 모든 정보를 비공개로 유지합니다. 또한, 제보자 및 조사 협조자가 어떠한 불이익 처분도 받지 않도록 보호하고 있으며, 신분 노출 방지와 불이익 발생 시 원상회복 조치를 통해 안전한 제보 환경 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 제보 과정에서 수집되는 개인정보는 수집 목적 및 보유 기간을 사전에 명확히 고지하고, 관련 법령에 따라 철저히 보호하고 있습니다.

3. 교육 및 확산

1) 인권경영 교육

넥센타이어는 구성원의 인권 인식 제고와 인권 침해 예방을 위해 정기적인 교육을 실시하고 있습니다. 국내 임직원을 대상으로 ▲직장 내 괴롭힘 예방 ▲성희롱 예방 ▲장애인 인식 개선 ▲개인정보 보호 등 다양한 주제의 교육을 통해 임직원 간 존중과 포용의 문화를 정착시키고, 인권침해 사례 및 리스크를 적극적으로 신고할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 회사는 이러한 활동을 통해 인권 존중 문화 확산과 인권경영의 내재화를 지속적으로 추진하고 있습니다.

2) 인권경영 확산

넥센타이어는 인권정책 및 실행계획, 인권 리스크 평가 절차와 결과 등 인권경영 관련 정보를 지속가능경영보고서 등 다양한 소통 채널을 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 또한, 넥센타이어 임직원은 물론 협력업체 등 모든 이해관계자들이 인권경영정보에 보다 쉽게 접근할 수 있도록 정보 제공 방식과 채널을 지속적으로 확대하고 개선해 나갈 예정입니다.

IV. 리스크 관리

1. 넥센타이어의 인권영향평가

넥센타이어는 인권 리스크의 사전 예방과 공급망 내 책임 이행 강화를 위해, 「UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)」, 「OECD 책임 있는 기업행동을 위한 실사지침(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct)」, 「국제노동기구(ILO) 핵심협약」, 「EU 기업 지속가능성 실사지침(EU Corporate Sustainability Due Diligence Directive)」 등 국제적 인권 기준을 기반으로 내부 인권영향평가 체계를 수립하였습니다. 이를 바탕으로 총 12개 분야, 약 200개 지표로 구성된 평가 항목을 적용하고 있으며, 향후에는 공급업체와 지역사회 등 외부 이해관계자까지 평가 범위를 단계적으로 확대하여 인권 리스크의 사전 식별 및 관리 체계를 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

2. 평가 절차

넥센타이어는 기업의 인권 현황을 체계적으로 파악하고 취약 영역에 대한 대응방안 마련을 위해 정기적인 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 이 평가는 ‘사전 진단(설문조사) → 인터뷰(이해관계자 의견 수렴) → 현장점검’의 3단계 절차로 구성되며, 각 단계는 다음과 같이 운영됩니다.

1) 사전 진단(온라인 설문조사)

넥센타이어 전 구성원을 대상으로 인권경영에 대한 인식 수준, 경험, 침해 대응 역량 등을 파악하기 위해 온라인 설문조사를 실시합니다. 이는 인권 실태 진단을 위한 기초자료 수집 단계로, 모바일 및 PC를 통해 누구나 쉽게 참여할 수 있도록 설계되어 있습니다.

2) 내·외부 이해관계자(인권취약근로자, 협력사 등) 인터뷰

인권취약근로자 및 협력사 등 내·외부 이해관계자를 대상으로 주요 인권침해 요소 및 잠재적 인권 리스크를 파악하기 위한 인터뷰를 진행합니다. 표준화된 질문지를 기반으로 하며, 필요 시 표적집단면접(FGI*) 또는 개별 심층 인터뷰를 통해 보다 구체적이고 심층적인 의견을 수렴합니다. * FGI: Focus Group Interview

3) 현장점검

외부 인권 전문가가 직접 사업장을 방문하여 인권영향평가 체크리스트와 현장조사를 바탕으로 종합 진단을 수행합니다. 현장에서는 각 부문의 지표 담당자와의 인터뷰를 통해 사내 자가진단 결과와 실제 운영 실태 간의 정합성을 평가하고, 개선 과제를 도출합니다.

3. 리스크 개선 이행

1) 개선방안 도출 및 협의

넥센타이어는 인권영향평가 실시 후 식별된 리스크에 대해, 영향도와 시급성을 기준으로 즉각적인 개선 조치 또는 개선계획의 수립을 진행합니다. 인권영향평가 실시 범위에 포함된 본사 및 국내외 사업장 내 유관 조직은 협의를 거쳐 식별된 리스크에 대한 구체적인 개선 과제를 도출하고, 그 결과는 ESG경영위원회에 보고됩니다.

2) 이행현황 모니터링

인권경영의 전략 과제는 ESG경영위원회 사회 분과에서 진행 상황을 점검하고 향후 추진 계획 등을 논의합니다. 또한, 각 실행 부서는 전략 과제의 세부 내용을 ESG경영위원회와 공유하며, 전사적 협력을 통해 과제를 수행합니다.

3) 이해관계자 정보 공유

가. 내부 이해관계자 보고

넥센타이어는 인권영향평가를 통해 식별된 주요 리스크 및 개선 방안, 시사점 등을 ESG경영위원회를 포함한 주요 의사결정권자 등에 보고합니다. 승인된 보고 자료는 인권경영에 대한 인식 개선 및 확산을 위해 관련 부서 등과 공유됩니다.

나. 외부 이해관계자 보고

넥센타이어는 인권경영의 추진 현황, 인권영향평가 실시 결과, 주요 전략 및 활동 등에 대한 정보를 홈페이지, 지속가능경영보고서 등 다양한 채널을 활용하여 모든 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다.

부칙 <Rev.1.0, 2023. 6. 26.>

- ① 본 인권정책은 2023년 06월 26일부로 시행합니다.
- ② 본 정책은 국문 및 영문으로 작성되며, 국문본과 해외 번역본 간 내용에 차이가 있을 경우에는 국문본을 우선합니다.
- ③ 본 인권정책과 연계되는 환경 리스크 관리에 대한 세부 정책은 넥센타이어 내부 지침 및 절차에 따릅니다.

부칙 <Rev.2.0, 2025. 5. 1.>

- ① 본 인권정책은 2025년 05월 01일부로 시행합니다.

부칙 <Rev.3.0, 2026. 7. 1.>

- ① 본 인권정책은 2026년 07월 01일부로 시행합니다.

문서명	넥센타이어 인권정책		
버전	Rev1.0	제정일자	2023.06.26
	Rev2.0	개정일자	2025.05.01
	Rev3.0	개정일자	2026.07.01
제·개정부서	인사팀	관리부서	ESG팀